

Lastensuojelun kesäpäivät Kemi 4.-5.6.2019

Erikoissuunnittelija Anne Kantoluoto
Pääkaupunkiseudun sosiaalialan
osaamiskeskus Socca

PÄÄKAUPUNKISEUDUN SYSTEMISEN TOIMINTAMALLIN KEHITTÄMINEN LAPE- JA SYTY-HANKKEIDEN AIKANA

Lape 2017-2018

- Lape-hankkeen aikana Uudemaan alueella kaksi hanketta, Lape PKS ja Lape Uusimaa.
- Laajat so-te-si tavoitteet, joista yksi oli lastensuojelun avohuollon kehittämiseen paikantunut systeemisen lastensuojelun kokonaisuus.
- Lape PKS –hankkeessa oli mukana systeemisen lastensuojelun kokonaisuus ja suurin osa kunnista pilotoi mallia.
- Lape Uusimaa –hankkeessa kokonaisuutta ei ollut, mutta mallia pilotoitiin (Porvoo).

Syksyn 2018 Lape-työpajat systemiseen toimintamalliin liittyen

- ❑ Yhteiset työpajat kaikille Uudenmaankunnille syksyllä 2018.
- ❑ Työpajojen tuloksissa esiintyneet toiveet ja ideat olivat jaettavissa karkeasti kahteen luokkaan:
 - Tiedon kerääminen, kokemusten jakaminen ja jatkojalostaminen työpajoissa
 - Tukirakenne: perheterapeutit, tiimien koordinaattorit, johtavat (konsultoivat) sosiaalityöntekijät
 - **Näiden kehittämistä jatketaan SyTy-hankkeen aikana**

**Mitä vuoden 2019 aikana
tapahtuu?**

Kolme SyTy-työpajaa

- Syty-projektiryhmä + SyTy-koordinaattori suunnittelevat.
- Ensimmäisessä työpajassa 17.5.2019 pohdittiin sitä, mitä sisältöjä tiimien koulutusmateriaalista olisi tärkeää viedä johdolle.
- Työpajojen aihe ja sisällöt suunnitellaan SYTy-projektiryhmässä muiden toimijoiden kanssa (esim. kouluttajat).

Asiakasosallisuus, asiakaspalaute, työntekijäpalaute

- **Asiakasosallisuus:** Yksi kokemusasiantuntija tulee työkokeiluun 7-12/19, muita kutsutaan työpajoihin/koulutuksiin/perehdytyksiin 2019. Perehdytys (Keijo-hankkeen kokemusasiantuntijoille järjestetty yksi päivän mittainen perehdytys, uusille syksyllä 19).
- **Asiakaspalaute, työntekijäpalaute:** toteutetaan valtakunnallisen tiedonkeruun linjojen mukaisesti.

Eri ammattiryhmien työn sisällön kehittäminen ja kollegiaalinen tuki

- Omat verkostot tiimien koordinaattoreille, perheterapeuteille ja kouluttajille sekä johtaville sosiaalityöntekijöille. Kolme ensimmäistä ovat
- Sosiaalityöntekijöiden verkosto: projektiryhmä suunnittelee.

Tiimikoulutukset

- Kouluttajapareja koulutetaan 2019 Uudellamaalla yhteensä kahdeksan. Koulutettavia työntekijöitä ainakin 340 + Helsingin lastensuojelussa mahdollisesti koulutettavat.
- Tiimejä koulutetaan seuraavanlaisilla kunta/aluepareilla:
 - Espoo
 - Vantaa ja Kerava
 - Helsinki ja Itä-Uusimaa TAI Keski-Uusimaa ja Itä-Uusimaa
 - Länsi-Uusimaa
- Koulutukset ovat osassa maakuntaa jo alkaneet. Kun ensimmäisen vaiheen koulutukset on tehty, tiimien uusien työntekijöiden kouluttaminen yhdessä. Tarkempi suunnitelma tehdään vuoden 2019 aikana.

SyTy Uusimaa 2019-2020 alustava suunnitelma

Johdon perehdytys

- Johdolle (keskijohdosta ylöspäin) järjestetään 2h – 1 päivän mittaisia perehdytyksiä.
- Perustelu: jos johto ei tiedä, mitä johtaa, toimintaympäristö ei välttämättä mahdollista systeemistä työskentelyä.
- Perehdytys täydentää THL:n tuottamaa materiaalia systeemisen toiminnan/systeemisestä johtamisesta.
- Perehdytyksessä keskitytään systeemisen toimintamallin ydinajatuksiin ja –toimintatapoihin sosiaalityön tiimeissä.
- Perehdytysmateriaalit yhteiseen käyttöön tehdään hanketyönä THL:n materiaalin pohjalta. Kouluttajat voivat myös itse tehdä saman materiaalin pohjalta koulutus/perehdytysmateriaaleja.

Työntekijöiden perehdytys

- Niitä lastensuojelun työntekijöitä, joita ei vielä kouluteta malliin, perehdytetään systeemisen toimintamallin perusajatuksiin kahden tunnin/yhden päivän mittaisissa perehdytyksissä.
- Tarkoituksena on tukea tiimikoulutukseen valmistautumista: millaisia taitoja tarvitaan? Millaiseen ajatteluun systeeminen toimintamalli nojaa?

Verkoston perehdytys

- Verkostoksi käsitetään kaikki lastensuojelun kanssa ammatillista työtä tekevät tahot.
- Perehdyttämistä suunnitellaan alkaen kesällä 2019.
- Tarkempi toteuttamistapa linjataan SyTy-ohjausryhmässä syksyllä 2019.

Yhteenveto

SyTy Uusimaan haasteet koordinaattorin näkökulmasta

- Suurempi määrä kuntia mukana, erilaiset toimintaympäristöt.
- Lyhyt hankejakso (rahoitus vuodelle 2019, 2020 juuri varmistumassa) haastaa toimintaa ja toimijoita.
- Lape-hankkeen jälkeinen ”tyhjäkäynti” rakenteissa.

SyTy Uusimaan vahvuudet koordinaattorin näkökulmasta

- Kokemusasiantuntijat vahvemmin mukaan toimintaan alk. 2019.
 - Maakunnan kaikkien kuntien yhteiset toimintarakenteet ja toimijat: ohjausryhmä ja projektiryhmä, SyTy- koordinaattori, kouluttajien, perheterapeuttien ja tiimien koordinaattoreiden verkostot ja suunnitteilla oleva toiminta johtaville sosiaalityöntekijöille ja sosiaalityöntekijöille
 - Yhteiset hanke- ja koulutussuunnitelmat (vrt. Lape-hanke, jonka aikana hankkeita oli Uudellamaalla kaksi.)
- => Monipuolinen keskustelu, mahdollisuus jakaa tietoa laajemman ammattilaisten ryhmän kanssa, verkostoitua ja kehittää.

Kiitos!



Kuva: Nextvoyage

Anne Kantoluoto

Erikoissuunnittelija, Uudenmaan SyTy-
koordinaattori

ext-anne.kantoluoto@hus.fi